



Наставничество как стратегия развития образовательной организации



г. Ростов-на-Дону
2026

Сивенко И.А., заместитель
директора МБОУ «Школа №15»



**Наставничество -это
не дань моде
и уж тем более не
инновация.**



**Это один из традиционных
методов педагогического
взаимодействия**



Действующие виды наставничества в школе

Учитель -
молодому
учителю

Учитель Равный
- равному

Руководитель -
студент

Руководитель -
учитель

Ученик -
ученику

Руководитель
кружка -
ученику

Сотрудник ГАУ
ДПО РО ИРО—
группе учителей

Вожатый —
группе
учеников

Учитель —
ученик -
родители



Нормативное сопровождение

1. **Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 г. № 3273-р (ред. от 20.08.2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»**
2. **Письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 N МР-42/02 "О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций" .
*Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам СПО, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.***
3. **Письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21.12.2021 г. NN АЗ-1128/08, 657 «О направлении Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.**



Ресурсы школьной системы наставничества

- Локальный нормативный акт «Положение о наставничестве», Приказ об организации наставничества
- Диагностика дефицитов профессиональных компетенций учителей
- Формирование группы учителей и учащихся, нуждающихся в поддержке
- Команда педагогов-наставников и учащихся-наставников
- Дорожная карта наставнической деятельности
- Рекомендации наставникам и наставляемым
- Банк эффективной практики наставничества
- Договоры и соглашения взаимодействия с организациями профессионального образования
- Мониторинг результатов наставнической деятельности.

ДОГОВОР № 59.30-04-14/8
безвозмездного пользования объектом
муниципальной собственности, ссудополучателем по которому выступает муниципальное
учреждение (предприятие)

" 04 " 04 20 24 г.

г. Ростов-на-Дону

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Школа № 15», именуемое в дальнейшем Ссудодатель, в лице директора Хачатурьян Аллы Николаевны, действующего на основании Устава и Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Советского района города Ростова-на-Дону «Дом детского творчества», именуемое в дальнейшем Ссудополучатель, в лице директора [имя], действующего на основании Устава, заключили настоящий

СОГЛАШЕНИЕ

О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И РАЗВИТИИ ШЕФСКИХ СВЯЗЕЙ

17.04. 2024 г.

г. Ростов-на-Дону

Ростовская региональная общественная организация ветеранов Пограничной службы «Граница»¹ в лице Председателя ПРООВПС «Граница» подполковника запаса Кулянцева М.С., действующего на основании Устава с одной стороны и Ростовская региональная патриотическая общественная организация «Пограничный поисковый отряд «Линия фронта» в лице командира Пограничного поискового отряда «Линия фронта» Бухвостова В.А., действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве Сторон в целях реализации Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации», укрепления и развития шефских связей, пропаганды и повышения престижа военной службы.

1. Предметом настоящего Соглашения является развитие шефских связей между ПРООВПС «Граница» и Пограничным поисковым отрядом «Линия фронта» в целях военно-патриотического воспитания молодежи Ростовской области.

С этой целью ПРООВПС «Граница» обязуется:

1.1. Взять шефство над ППО «Линия фронта» с целью оказания помощи в военно-патриотическом воспитании бойцов отряда и подготовке к военной службе.

1.2. В период празднования государственных и профессиональных праздников, Дней воинской славы России, других знаменательных дат – проводить совместные мероприятия патриотической направленности, встречи с ветеранами Пограничной службы РФ и действующими пограничниками. Направлять в ППО «Линия фронта» своих представителей для помощи в проведении подобных мероприятий.

ППО «Линия фронта» обязуется:

1.3. Принимать участие в торжественно-памятных, информационных, культурно-досуговых, спортивных мероприятиях, проводимых ПРООВПС «Граница».

1.4. Оказывать всемерную помощь ветеранам-пограничникам и деятельности ПРООВПС «Граница».

2. Изменения и дополнения условий Соглашения:

¹ Далее – ПРООВПС «Граница».



Муниципальное бюджетное
образовательное
учреждение
города Ростова-на-Дону
«Школа № 15»

Адрес: 344041, Ростов-на-Дону, ул.
Калининградская, 1

Наши те

ГЛАВНАЯ НОВОСТИ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛА РОДИ

ОТЗЫВЫ

КОНТАКТЫ

Q

Наставничество

- Положение о наставничестве
- Дополнительные материалы для куратора
- Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся
- Об внедрении перечня муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии наставничества
- Распоряжение об утверждении методологии
- Рекомендации наставнику

РОСТОВСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВETERANОВ ПОГРАНИЧНОЙ СЛУЖБЫ «ГРАНИЦА»
(ПРООВПС «ГРАНИЦА»)

344011 г. Ростов-на-Дону, ул. Сиверса 20. тел: 287-98-64; тел/факс: 287-97-58

РЕШЕНИЕ

совета Ростовской региональной общественной организации ветеранов
Пограничной службы «Граница»

Протокол № 9

от 28 октября 2014 года

Рассмотрев на заседании совета Ростовской региональной общественной организации ветеранов Пограничной службы «Граница» а Анатолевича о разрешении создания при его подразделения – поискового отряда

ВПС «Граница» решил:

региональной общественной организации «Граница», структурное подразделение – для организации и проведения поисковой работы в соответствии с Законом Российской Федерации от 14 января 1993 года № 4292-1 «О увековечении памяти погибших при защите

СПРАВКА

О том, что Поисковый отряд «Линия фронта» входит в состав и действует
соответствии с Уставом Ростовской Региональной Молодежной Патриотической
Общественной Организации «Отечество», дислоцируется по адресу Ростов-на-Дону ул. 3
Линия д. 4.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА
РОСТОВСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ
ПАТРИОТИЧЕСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ОТЕЧЕСТВО»

Монастырский Д



РОСТОВСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВETERANОВ ПОГРАНИЧНОЙ СЛУЖБЫ «ГРАНИЦА»
(ПРООВПС «ГРАНИЦА»)

344011 г. Ростов-на-Дону, ул. Сиверса 20. тел: 287-98-64; тел/факс: 287-97-58

РЕШЕНИЕ

совета Ростовской региональной общественной организации ветеранов
Пограничной службы «Граница»

Протокол № 9

от 28 октября 2014 года

Рассмотрев на заседании совета Ростовской региональной общественной организации ветеранов Пограничной службы «Граница» заявление БУХВОСТОВА Вадима Анатольевича о разрешении создания при ПРООВПС «Граница» структурного подразделения – поискового отряда «Линия фронта»

Совет ветеранов ПРООВПС «Граница» решил:

1. Создать при Ростовской региональной общественной организации ветеранов Пограничной службы «Граница», структурное подразделение – поисковый отряд «Линия фронта» для организации и проведения поисковой работы в соответствии с Законом Российской Федерации от 14 января 1993 года № 4292-1 «О увековечении памяти погибших при защите Отечества»

Председатель ПРООВПС «Граница»



Утверждено приказом № 10-15 от 04.1

руководителем ПО «Линия фронта» Бухвостов

Устав поискового отряда

«ЛИНИЯ ФРОНТА»

подразделением при Ростовской
анов Пограничной службы
ону региональной обществен
водствуется Уставом отряда

региональной общественно
бы «Граница» (протокол №
Вадима Анатольевича, пои
РВПС как структурное
ения поисковой работы в
93 года № 4292-1 «Об уве

юстову В.А. советом ПРООВ
ение поисковой работы в
93 года № 4292-1 «Об уве
ухвостов В.А. представляет
ях, интересы ПРООВПС «Гр
зеренность выдана Предсе
м А.К. 30 октября 2014 год

ах на добровольной основ
на-Дону учебных заведени
аждан зарубежных госуда
граждане должны законно

рческим объединением уч
отряда».



Ожидаемые результаты

1. Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и высокий уровень самореализации педагогов
2. Прирост молодых педагогов в школьном коллективе
3. Повышение методического уровня педагогов в условиях ЦОС
4. Увеличение доли педагогов с потенциалом инноваций в воспитательной деятельности
5. Активный обмен эффективными практиками профессиональной деятельности
6. Позитивная динамика индивидуальных достижений учащихся по итогам промежуточной аттестации и оценочных процедур ВПР, ОГЭ, ЕГЭ
7. Рост мотивации учащихся к учебной деятельности, к самореализации во внеурочной деятельности
8. Повышение инициативности учащихся и учителей в проявлении гражданской позиции.



Предлагаем рассмотреть:

**«Наставник»- «ученик –
ученик»**

«учитель – учитель»

«советник ученик»

«учитель – ученик»

«класс – класс»

**«учитель – родитель-
ученик»**

«студент – ученик»

«психолог – ученик»





Наставничество в системе работы Детских объединений



Добровольческие
инициативы и
мастер - классы

«ДЕТИ-ДЕТЯМ»

- Совет руководителей классных структурных подразделений,
- руководители ДОО закрепление за каждым классным подразделением подшефного класса
- Разработка программы взаимодействия с индивидуальным маршрутом для подшефного класса.
 - определение пар наставник - наставляемый в рамках индивидуальной программы.

Встречи и
образовательные
сессии
для
руководителей
структурных
подразделений и
учащихся



ЗАДАЧИ

Возможность воплощения идей.

Помощь в принятии решений.

Пространство для самовыражения

Актуальные знания и навыки.

Мотивация к смене среды окружения

Основные
направления
работы:

«Поиск»
«Память»
«Уроки
Мужества»

«Кураторы»

Ветераны
пограничной службы
«Граница»

«Наставники»

Педагоги, студенты,
бойцы отряда

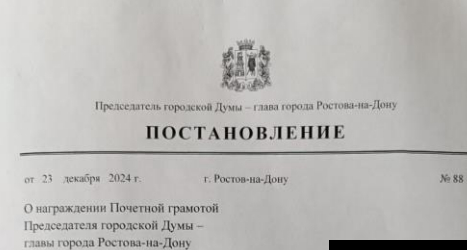
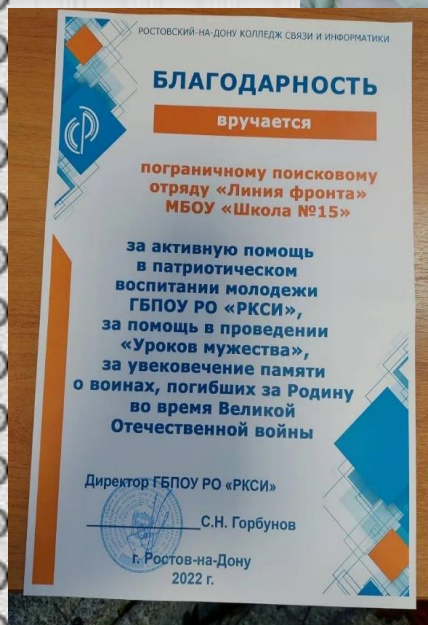
«Координаторы»

Бойцы отряда
«Линия фронта»



«Наставник – наставник ученик-ученик»





В соответствии с решением Ростовской-на-Дон от 24 июня 2003 № 207 «О принятии Положения «О Почете города Ростова-на-Дону», на основании ходатайства «Линия фронта»

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. За интеллектуальное, культурное и нравственное воспитание молодежи, ГБОУ РО «РКСИ», за помощь в проведении «Уроков мужества», за увековечение памяти о воинах, погибших за Родину во время Великой Отечественной войны

Гринько Сергея Сергеевича – бойца Пограничного поискового отряда «Линия фронта»;
Кочеткова Артема Эдуардовича – бойца Пограничного поискового отряда «Линия фронта».

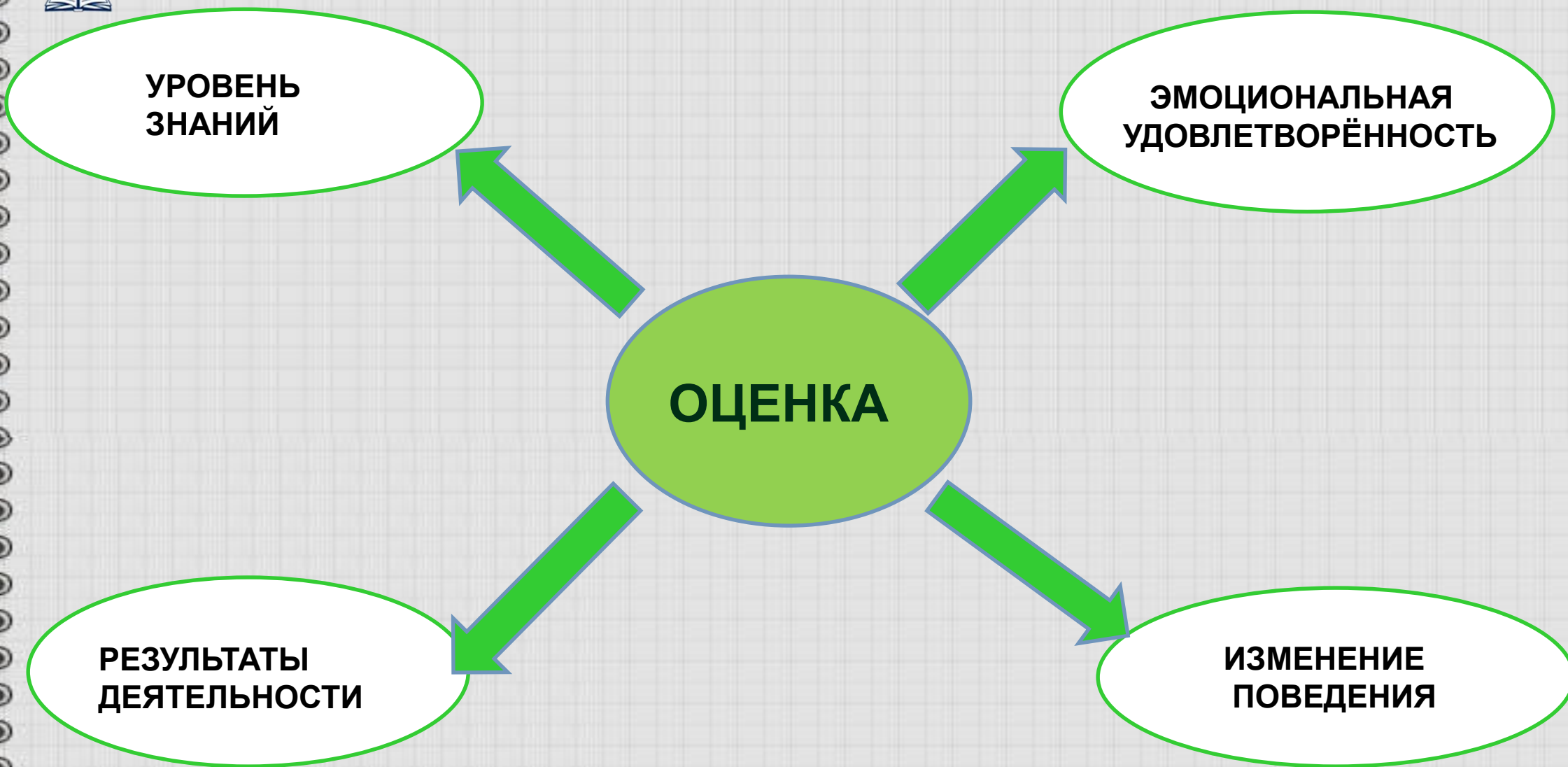
Председатель городской Думы – глава города Ростова-на-Дону

Постановление вносит
Контрольно-организационный отдел
аппарата городской Думы





Оценка результатов наставничества





Мониторинг результатов наставничества

- **доля учащихся наставляемого, повысивших уровень учебных достижений;**
- **доля учащихся наставляемого, участвующих в олимпиадах;**
- **доля молодых педагогов, включившихся в профессиональное самообразование;**
- **степень включенности наставляемого в инновационную деятельность школы;**
- **доля учащихся, охваченных системой наставничества;**
- **увеличение числа педагогов, планирующих стать наставниками и наставляемыми в ближайшем будущем.**



Показатели эффективности внедрения целевой модели

Наименование показателя	2023	2025
Доля детей в возрасте от 10 в школе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	3%	5%
Доля детей и подростков в возрасте от 15 вошедших в программы наставничества в роли наставника	0,5%	1%
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	0,2%	0,3%
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставника	0	0,2%
рост числа обучающихся, прошедших профориентационные мероприятия;	0	2%
измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов и сотрудников, (опросный)	кейс	кейс
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	кейс	кейс
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	кейс	кейс



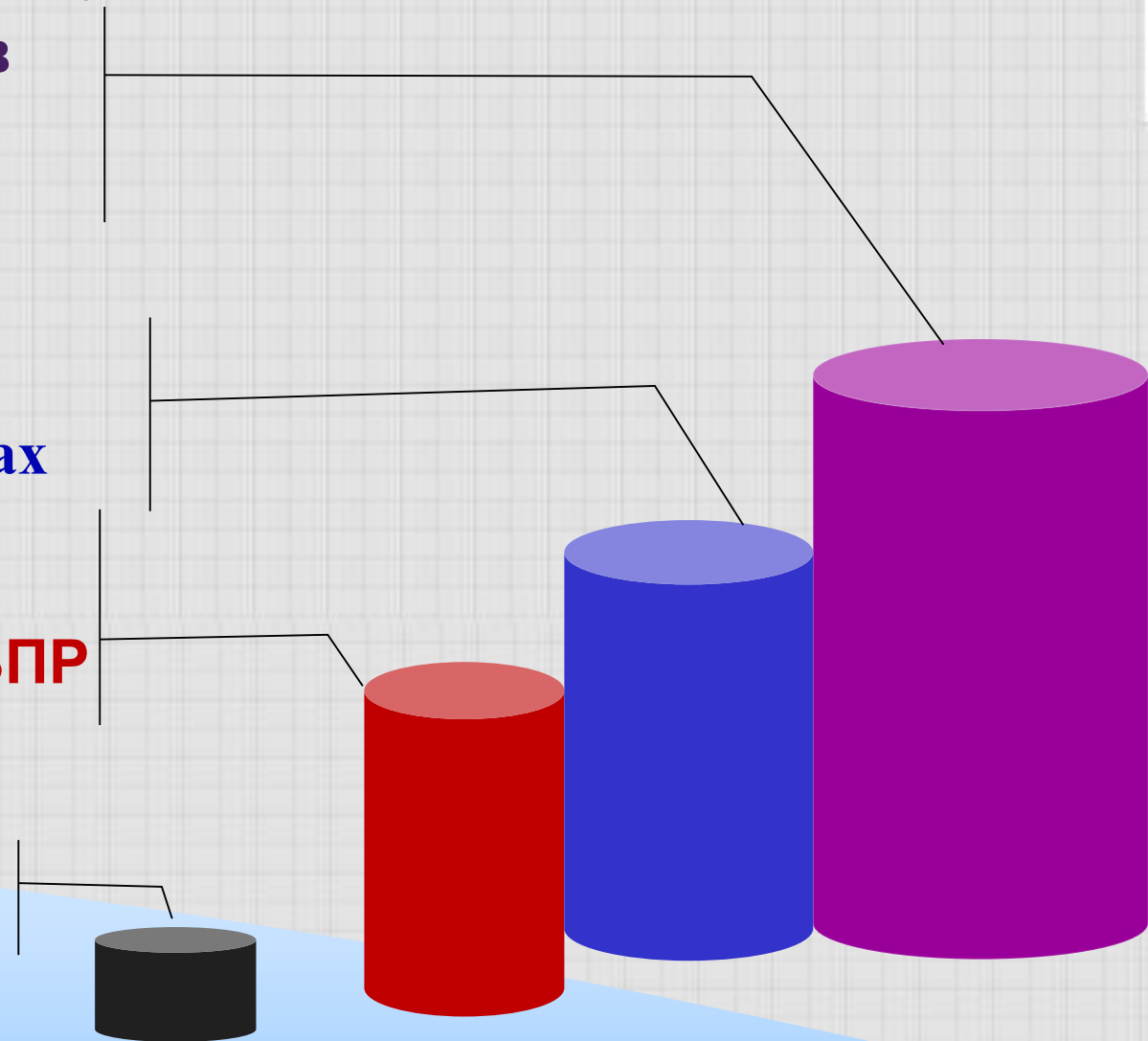
Результативность

Аккумуляция и трансляция опыта в профессиональных сообществах, стажёрской площадке

Результативное участие педагогов и обучающихся в конкурсах и олимпиадах

Объективная оценка достижений планируемых результатов: ГИА, ВПР

Закрепление на рабочем месте, удовлетворенность профессиональной деятельностью





«Человек не может по-настоящему
усовершенствоваться,
если не помогает
усовершенствоваться другим!»

Чарльз Диккенс

СПАСИБО!